

**TIERS DE CONFIANCE DES
ENTREPRISES ENGAGÉES**



**Isabelle Lescanne
Sauguet**

Co fondatrice,
Présidente



Pascale Levet

Co fondatrice,
Directrice
scientifique



NOTRE AMBITION :

« Participer à un mouvement émergent, porteur d'une vision exigeante du futur, pour inventer de nouvelles dynamiques de progrès pour les entreprises, les organisations et les écosystèmes sans lesquels elles ne peuvent prospérer.

Accompagner celles qui prennent des engagements afin de surmonter les défis de durabilité et faire émerger un nouveau cadre de performance.

Soutenir les efforts et les transformations profondes que ces transitions impliquent pour l'ensemble des acteurs et des parties prenantes ».

RENDRE POSSIBLE UN ENGAGEMENT COLLECTIF, POUR DES ORGANISATIONS GÉNÉRATIVES ET PÉRENNES

ACCOMPAGNER

- Transformations en société à mission, formalisation des engagements
- Conseils en stratégie de gouvernance

DIAGNOSTIQUER

- Diagnostics de capacité d'engagements (solvabilité des engagements)

VÉRIFIER

- Vérifications réglementaires, à blanc, volontaires
- Développement de connaissances (études et recherches)

FORMER

- Dirigeants, organes de gestion (CA, Codir, etc.), organes de contrôles (comité de mission, comité d'engagements, etc.)

ACCOMPAGNER

Faire levier sur la trajectoire
de l'entreprise.

« *L'entreprise est pérenne
si elle est utile* ».

Antoine Frérot.

FORMALISER ET CONDUIRE SES ENGAGEMENTS :



- Evaluer, choisir, les modèles d'engagement
- Formuler une raison d'être
- Formuler une mission et adopter la qualité à mission
- Outiller et équiper les mises en œuvre (élaborer des objectifs opérationnels, organiser et animer la gouvernance, exécuter et suivre mission, animer le comité de mission, etc.)
- Rendre compte

L'ENJEU D'UNE MISSION EST DE RENDRE POSSIBLE
UN ENGAGEMENT COLLECTIF ET DE RESTAURER AINSI
UN CADRE DE GOUVERNANCE COHÉRENT AVEC LES
FONDEMENTS MÊME DE L'ENTREPRISE.

Dans le cadre général de l'épuisement de notre modèle de développement et la nécessaire invention d'une nouvelle dynamique de progrès « de durabilité forte » formaliser ses engagements, se doter d'une raison d'être ou d'une mission permet de :

- Confirmer l'affectio societatis (vision de l'entreprise)
- Réinstaurer le temps long (reconsidérer l'utilité au-delà de la robustesse)
- S'équiper d'une boussole (élaboration des stratégies)

Différents modèles coexistent, dont celui de la société à mission, permettant de s'engager dans un nouveau régime de responsabilité, de repenser les pratiques et les collaborations, et de s'inscrire dans un nouveau régime de conception et d'innovation :

Au regard de la gouvernance

- Enjeux de Transition
- Enjeux d'alignement
- Enjeux de croissance

Au regard de l'engagement du collectif

- Formaliser un engagement
- Changer les pratiques
- Attirer les talents
- Etc.

Au regard du modèle d'affaires

- Revendiquer un modèle d'affaire, affirmer une spécificité (singularité)
- Repenser le modèle d'affaire (actifs échoués)
- Besoins de transformations systémiques
- Pratiques insoutenables
- Etc.

DIAGNOSTIQUER

Due diligence stratégique pour
évaluer la capacité d'engagement,
de transition et d'innovation des
organisations



BRIQUE COMPLÉMENTAIRE DE DUE DILIGENCES :

- ▶ Réduire le risque stratégique et opérationnel
- ▶ Apprécier la « solvabilité » des trajectoires annoncées
- ▶ Identifier les zones de fragilités organisationnelles
- ▶ Nourrir la feuille de route post-investissement
- ▶ Disposer d'un outil comparable entre participations

LA TRANSITION SE DÉPLOIE DANS DES SYSTÈMES COMPLEXES FAITS DE TENSIONS ET D'ARBITRAGES. ELLE N'EST NI LINÉAIRE, NI TOTALEMENT PLANIFIABLE, NI AISÉ À METTRE SOUS INDICATEURS.

En nous intéressant aux situations de gestion réelles, à des tensions systémiques structurantes, nous permettons une lecture fine de la capacité à **tenir ensemble performance économique et engagements**, et à maintenir des **capacités d'innovation**, d'apprentissages et d'arbitrages.

Les dimensions mobilisées pour apprécier la capacité de création de valeur à moyen et long terme :

- ▶ Clarté des intentions stratégiques (raison d'être, vision, cap, capacité de discernement),
- ▶ Leur traduction concrètes dans le cours des activités et dans le travail réel,
- ▶ Capacité à se transformer dans un contexte incertain,
- ▶ Qualité du pilotage stratégique (cohérence entre discours, outils de pilotages et pratiques du terrain)

VÉRIFIER

Être société à mission n'est ni un concours de vertus, ni un label;

Et la vérification est un exercice qui consiste en autre chose que de mesurer !

LA VÉRIFICATION, PORTEUSE D'ENJEUX POUR LES SOCIÉTÉS À MISSION :

- ▶ Enjeux de confiance et de crédibilité vis-à-vis de toutes ses parties prenantes
- ▶ Enjeux de mises en œuvre
- ▶ Enjeux réglementaires

LA SOCIÉTÉ À MISSION, UN DÉFI POUR LA VÉRIFICATION :

- ▶ Entre rendre compte (utilité sociale) et rendre des comptes (impact sociétal)
- ▶ Enjeux d'efficience des méthodes (coût /utilité)

LA SOCIÉTÉ À MISSION SE DOTE STATUTAIREMENT D'UNE RAISON D'ÊTRE ET D'OBJECTIFS, ELLE Y AFFECTE DES MOYENS, ET CHERCHE À ATTEINDRE DES RÉSULTATS DANS LA CONDUITE DE SES ACTIVITÉS.

La vérification est un paradoxe de la loi Pacte : dépasser le paradoxe entre sa contrôlabilité et la conservation de son caractère génératif.

C'est pourquoi IN ITINERE a développé un programme **alternatif et innovant de vérification**, qui s'attache à **identifier et valoriser** ce qui contribue à la **confiance dans l'exécution de sa mission** par la société.

Notre programme de « **vérification en confiance** », se décline en **deux méthodes**. L'une adaptée pour les plus grandes organisations, et l'autre pour les plus petites.

« Vérifier n'est pas sanctionner »

La vérification porte sur la qualité de l'exécution de la mission et son inscription dans le fonctionnement réel de l'entreprise;

La vérification s'intéresse à la façon dont la mission peut être un levier de transformation et de mobilisation;

« Vérifier n'est pas mesurer un écart à une norme »

La vérification ne cherche pas à produire une conclusion de conformité qui affaiblirait la portée de la mission et les efforts de l'entreprise.

La loi demande d'apprécier et non de certifier.



IN ITINERE est un Organisme tiers indépendant (OTI),
Accrédité par le COFRAC Validations/Vérifications, sous le n°3-1991
(portée disponible sur www.cofrac.fr)

FORMER

Affronter et s'engager dans l'inconnu.

« *La folie, c'est de faire toujours la même chose et de s'attendre à un résultat différent* ».

Albert. Einstein.

FORMATIONS COLLECTIVES OU INDIVIDUELLES :



- Membres de Comités de mission
- Membres d'organes de gouvernances (Administrateurs, actionnaires, investisseurs, cadres dirigeants)
- Parties prenantes internes (collaborateurs, comités de pilotage, CSE)
- Vérificateurs internes

IN ITINERE A POUR AMBITION DE CONTRIBUER À ÉQUIPER CONCEPTUELLEMENT ET

OPÉRATIONNELLEMENT LA TRANSITION VERS L'ENTREPRISE CONTRIBUTIVE.

L'OFFRE DE FORMATION DE IN ITINERE S'ADRESSE À CELLES ET CEUX QUI PARTICIPENT À CETTE TRANSITION.

Nos formations s'adressent aux acteurs de l'entreprise, engagés dans le **renouvellement des pratiques et des politiques** susceptibles d'ouvrir une nouvelle dynamique de progrès social et économique, environnemental et écologique.

Répondre au besoin de **s'équiper d'outils intellectuels et pratiques pour agir**, chacun dans leurs responsabilités et à leur niveau, avec une plus grande sûreté et justesse face aux grands défis sociétaux qui s'invitent à l'agenda des entreprises.

Nos formations s'adaptent à chacun, selon les objectifs poursuivis (Clefs de compréhension, Outils concrets, Méthodologies, ...)

EXÉCUTER & PILOTER VOTRE MISSION

Comment passer d'une mission formulée à une mission qui s'exécute dans le travail réel ?

Nos formations en 2026 :



3 Juillet
ROUEN



9 Octobre
LYON



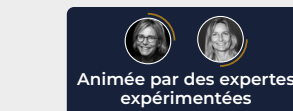
16 Octobre
NANTES



6 Novembre
PARIS



27 Novembre
LILLE



S'inscrire
S'informer

Objectif de la formation :
Donner aux acteurs des outils concrets pour exécuter et suivre leur mission.

LA CRÉATION D'IN ITINERE S'EST EFFECTUÉE DANS LA CONTINUITÉ DES TRAVAUX DU COLLECTIF «GOURVERNANCE, INNOVATION ET INTENTION CONTRIBUTIVE».



Le collectif GiiC s'est constitué en janvier 2021 à l'initiative d'Isabelle Lescanne (Odet), Pascale Levet (Le Nouvel Institut), Aurélie Ghemouri (Plein Sens) et Kévin Levillain (Les Mines ParisTech).



Cette dynamique collective, d'innovation ouverte, est consacrée à la conception et l'expérimentation en environnement réel de modèles innovants de vérification, contribuant à soutenir le virage contributif des entreprises dans la Société.

Ce collectif évolue au cœur d'un écosystème riche : la chaire Théorie de l'Entreprise des Mines Paristech (TEMCG), l'ANVIE, la chaire Comptabilité écologique d'AgroParisTech, le Laboratoire d'économie et de management de Nantes-Atlantique (LEMNA), le groupe APICIL, la Caisse d'Epargne Rhône Alpes, etc.

DES ÉQUIPES EXPERTES ET EXPÉRIMENTÉES, UN TRAVAIL CONTINU D'AMÉLIORATION DES PRATIQUES ET DES CONNAISSANCES



Pascale Levet et Isabelle Lescanne et la communauté de pair-vérificateurs "confianceurs" - Paris, Juillet 2025

IN ITINERE conduit ses activités en interaction avec un écosystème d'acteurs économiques, et aussi de chercheurs et universitaires.



ILS NOUS FONT CONFIANCE



« Comme la vérification est terminée, nous n’aurons plus beaucoup d’occasions d’échanger et je tenais à vous remercier chaleureusement. J’ai réellement apprécié votre professionnalisme et votre approche. J’ai trouvé vos observations très pertinentes. Je ne doute pas que les axes d’amélioration que vous avez identifiés nous permettront de renforcer notre engagement et d’affiner notre démarche en tant que société à mission. Nous sommes conscients que ce statut implique une responsabilité continue et un processus d’amélioration constant. Encore une fois, merci pour votre travail rigoureux et votre accompagnement bienveillant tout au long de cet audit.

Un groupe national d’éducation (+ de 500 salariés)



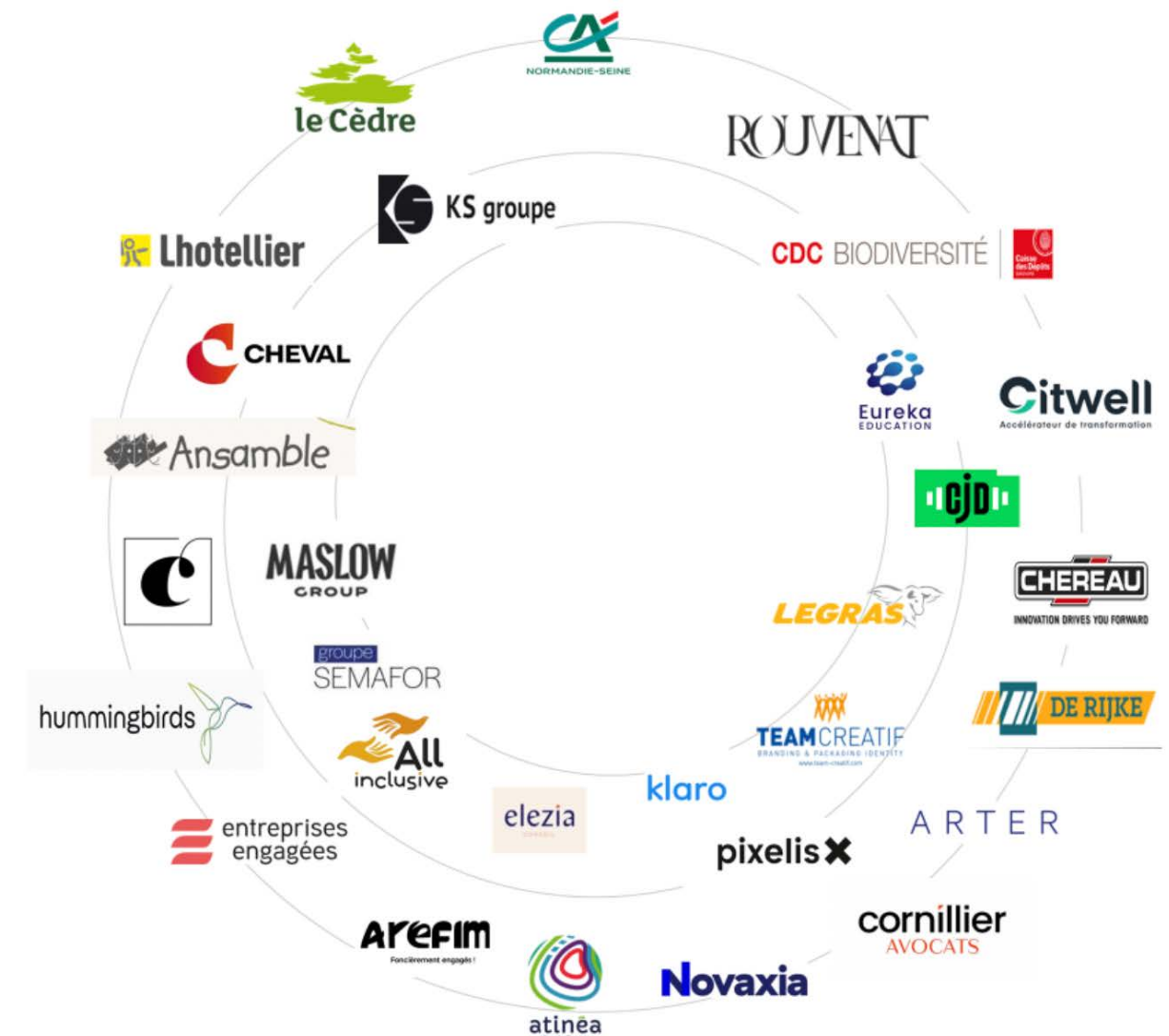
« Merci pour la qualité du travail effectué et rendu. Le chemin de l’Entreprise A Mission n’est pas une route tranquille, mais nous sommes ravis de continuer à le parcourir, et votre aide à ce titre est précieuse ».

Société d’insertion par la création d’entreprise (+ de 50 salariés)



« In Itinere propose une approche singulière de l’audit, allant au-delà des indicateurs normatifs pour examiner en profondeur la façon dont l’entreprise travaille et s’organise pour exécuter sa mission. Leur démarche participative permet de détecter les blocages d’analyser les tensions ou les blocages internes qui freinent l’exécution de la Mission de l’entreprise. C’est un exercice de plus haut niveau que les vérifications quantitatives classiques, apportant une réelle valeur ajoutée aux entreprises en croissance, désireuses de stabiliser et renforcer leur modèle économique au regard de leur raison d’être ».

Un groupe de gestion d’épargne immobilière (+ de 200 salariés) :





PARIS - ROUEN - LYON
isabelle.lescanne@initinere.fr
06 16 70 36 16
www.initinere.fr